



**Human
Rights Policy**

**MENSENRECHTEN
BELEID**

Solutions30 zet zich in voor de bescherming van de rechten van alle mensen die direct of indirect voor de S30 werken. Solutions30 heeft dit mensenrechtenbeleid aangenomen, dat de overkoepelende principes bevat die de Groep integreert in haar activiteiten, beleid en systemen.

Dit beleid ondersteunt de volgende internationale en Europese wettelijke verdragen en past hun basisprincipes toe:

1. Het Internationale Statuut van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties (VN):
 - Universele Verklaring van de Rechten van de Mens;
 - Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten;
 - Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten.
2. De kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) - nrs. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - en de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk.
3. Het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van het kind.
4. Het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens. De meest recente versies van de volgende bedrijfsnormen en vrijwillige initiatieven zijn ook in aanmerking genomen:
 - VN Global Compact principes;
 - richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor multinationale ondernemingen;
 - IL O Tripartiete Beginselverklaring betreffende Multinationale Ondernemingen en Sociaal Beleid;
 - "UN Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect Respect and Remedy" van de Verenigde Naties.

De volgende interne documenten zijn gekoppeld aan en ondersteunen de principes in dit beleid:

- Solutions30 Group Gedragscode;
- Gedragscode voor leveranciers van Solutions30 Group.

Solutions30 zet zich in voor het respecteren van de mensenrechten door de principes na te leven die zijn opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de kernconventies van de IAO over arbeidsnormen.

De Groep stimuleert de toepassing van deze of vergelijkbare normen door haar leveranciers, partners en klanten in verschillende delen van de wereld. Van elke leverancier, partner en klant wordt daarom verwacht dat ze het mensenrechtenbeleid van Solutions30 Group zorgvuldig lezen en dit te allen tijde naleven. In geval van niet-naleving van dit beleid, stelt S30 de betrokken leveranciers/partners/klanten op de hoogte, zodat zij corrigerende maatregelen kunnen nemen en, in gevallen waarin dergelijke maatregelen niet worden genomen, heeft Solutions30 het recht om de zakelijke relatie te beëindigen. S30 heeft een gedragscode uitgegeven voor zijn leveranciers die het gedrag definieert dat bedrijven moeten naleven met betrekking tot bepaalde werkaspecten: mensenrechten, non-discriminatie, veiligheid op het werk, werktijden en salarissen.

1. VERBOD OP DISCRIMINATIE

Solutions30 respecteert de mensenrechten van elk individu en discrimineert niet op basis van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, sociale status, afkomst, fysieke of mentale handicap, religie of seksuele geaardheid.

Door diversiteit te vergroten, inclusie te bevorderen en elke vorm van discriminatie tegen te gaan, kan S30 de best mogelijke omstandigheden creëren in zijn relaties met belanghebbenden en gericht gedrag bevorderen om ongelijkheden te voorkomen. Solutions 30 zet zich in voor de ontwikkeling van op maat gemaakte technologische oplossingen die toegankelijk zijn voor alle soorten gebruikers en in het bijzonder voor mensen met een handicap. Succesvolle integratie van mensen met een handicap op de werkplek maakt ook deel uit van het bedrijfsbeleid van non-discriminatie en gelijke kansen.

2. KINDERARBEID

Bij Solutions30 worden er geen kinderen gerekruteerd en/of ingezet. Als een geval van kinderarbeid wordt geïdentificeerd in het bedrijf van een leverancier, zal de leverancier corrigerende maatregelen nemen.

In gevallen waarin dergelijke maatregelen niet worden genomen, heeft S30 het recht om de zakelijke relatie te beëindigen. In dit beleid betekent "kind" iedereen onder de minimumleeftijd voor tewerkstelling van het land waarin elke Solutions30 vestiging actief is; en betekent "kinderarbeid" elk werk door een kind of jongere, tenzij het aanvaardbaar wordt geacht onder de ILO Minimum Age Convention 1973 (C138).

3. DWANGARBEID

Solutions30 maakt geen gebruik van dwangarbeid. Geen enkele werknemer zal gedwongen worden te werken door middel van geweld of intimidatie in welke vorm dan ook, of als middel voor politieke dwang of als straf voor het aanhangen of uiten van politieke standpunten. Zakelijke partners mogen geen gebruik maken van dwangarbeid, hetzij in de vorm van gevangenisarbeid, contractarbeid, schuldarbeid of anderszins.

4. VRIJHEID VAN VERENIGING/VAKBONDEN

Solutions30 zet zich in voor een open en constructieve dialoog met zijn werknemers en, indien van toepassing, met hun vertegenwoordigers. De werknemers van S30 zijn vrij om zich aan te sluiten bij organisaties van hun keuze die hen vertegenwoordigen in overeenstemming met de lokale organisatiewetten.

Werknemers die optreden als vertegenwoordigers worden op geen enkele manier benadeeld of bevoordeeld. Op locaties waar werknemers besloten hebben geen vertegenwoordigers aan te stellen, bevordert Solutions30 directe en open communicatie tussen werknemers en management.

5. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Solutions30 respecteert hoge normen voor veiligheid en gezondheid om letsel bij werknemers en klanten te voorkomen. De focus ligt op preventiemanagement en op de medeparticipatie van werknemers en managers om een veiligere en gezondere werkomgeving te garanderen.

6. ARBEIDSVOORWAARDEN

Werktijden, pauzes, vakanties en verlofperiodes worden vastgesteld in overeenstemming met lokale wetten en overeenkomsten; bovendien moet de vergoeding die aan werknemers wordt betaald, voldoen aan de geldende loonwetten. Solutions30 garandeert alle werknemers contracten die in overeenstemming zijn met de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO).

7. EERLIJKE LONEN/COMPENSATIE

Solutions30 respecteert het recht op goede arbeidsomstandigheden en biedt eerlijke salarisschalen. Bij S30 houdt de beloning rekening met het principe van eerlijke beloning voor arbeid en respecteert het principe van gelijke beloning voor mannen en vrouwen voor werk van gelijke waarde, gebaseerd op de objectieve beoordeling van banen op basis van het werk dat moet worden uitgevoerd (ILO Conventie Nr. 100).

De minimumvergoeding die Solutions30-werknemers ontvangen, mag niet lager zijn dan het minimum dat is vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten en wettelijke voorschriften die in elk land van kracht zijn, in overeenstemming met de bepalingen van de ILO-verdragen.

8. GEEN RUWE OF ONMENSELIJKE BEHANDELING

Solutions30 verwerpt elke vorm van intimidatie; fysiek, verbaal, seksueel of psychologisch misbruik; bedreigingen; of intimidatie op de werkplek. De werknemers van S30 worden waardig behandeld en in overeenstemming met de verplichting om een werkomgeving te handhaven die vrij is van alle vormen van intimidatie.